

ITDM GROUP

Codice etico 2023

It dm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142 , Roma

Indice

1.	Il nostro Codice ETICO	3
2.	Destinatari e Applicabilità	4
3.	I nostri Valori	5
3.1.	Integrità	5
3.2.	Rispetto e tutela della persona e dei diritti Umani	5
3.3.	Obiettività	5
3.4.	Professionalità e diligenza	6
3.5.	Teamwork e cooperazione	6
3.6.	Trasparenza	7
3.7.	Valorizzare le aspirazioni del personale	7
3.8.	Centralità del cliente	7
4.	Informazioni riservate	8
5.	Prevenzione del conflitto d'interesse	10
6.	Prevenzione delle pratiche corruttive	11
7.	Salvaguardiamo l'ambiente e Supportiamo una transizione energetica Low carbon	11
8.	Rispetto delle leggi e delle direttive comportamentali sul lavoro	12
9.	Risorse umane e ambiente di lavoro	13
9.1.	Norma sulle discriminazioni e sulle molestie	14
9.2.	Comportamenti illegali/abusi sul luogo di lavoro	14
9.3.	Sicurezza, salute ed ambiente	14
9.4.	Tutela dell'ambiente	15
10.	Utilizzo delle risorse informatiche	15
11.	Social Media e BRAND	16
12.	Il sistema di controllo interno e il sistema di gestione di controllo della qualità	17
13.	Gestione degli strumenti aziendali e delle tecnologie	17
13.1.	Utilizzare dati e nuove tecnologie in modo etico	18
13.2.	Adottare l'intelligenza artificiale in modo etico	18
14.	Sicurezza	18
15.	Gestione degli affari	19
15.1.	Rapporti con clienti privati o pubblici	20
15.2.	Rapporti con i fornitori	20
15.3.	Rapporti con le istituzioni pubbliche	20
15.4.	Rapporti con organizzazioni politiche, sindacali e sociali	21
16.	Pubblicità	21
17.	Responsabilità sociale	22
18.	Inosservanza del codice etico e conseguenze sanzionatorie	22
19.	Approvazione del codice etico e relative modifiche	23

Itdm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

1. Il nostro Codice ETICO

Il nostro Codice Etico rappresenta la bussola che orienta ogni aspetto del nostro operato presso ITDM GROUP, comprese le business unit (Itdm srl, VMEngine Srl, W-app srl) che compongono la nostra rete. Ogni azione che intraprendiamo, dal trattamento delle persone interne a quelle esterne all'organizzazione, è improntata alla massima correttezza, integrità morale e rispetto delle leggi.

Presso ITDM GROUP, siamo fieri orgogliosi di offrire servizi professionali di eccellenza, il risultato di una sinergia tra tradizione, esperienza acquisita in diversi settori, innovazione costante e l'appartenenza al network globale di "ITDM GROUP". Ciascuna società all'interno del network, indipendente e unica nel suo genere, rappresenta un pilastro di questo ecosistema all'avanguardia.

Il nostro obiettivo primario è fornire ai nostri clienti non solo una competenza professionale di alto livello, ma anche essere un modello di etica, integrità e qualità. ITDM GROUP è un ecosistema di innovazione dove traduciamo complesse esigenze tecnologiche in soluzioni semplici ed efficaci, integrando competenza tecnica con un approccio umano. Ci proponiamo come partner affidabile nel percorso di trasformazione digitale dei nostri clienti.

Il nostro impegno è duplice: da un lato, preservare gli interessi del mercato e la fiducia riposta in noi, e dall'altro, garantire ai nostri clienti un servizio di qualità superiore nel rispetto dei principi etici e sociali. Sosteniamo il continuo sviluppo professionale dei nostri dipendenti e soci, riconoscendo l'importanza di rispondere efficacemente alle esigenze del mercato.

Aspiriamo a costruire e rafforzare la fiducia con tutti i nostri interlocutori, inclusi clienti, collaboratori, fornitori e partner d'affari. Riconosciamo come stakeholder anche gruppi e istituzioni influenzati dalle nostre attività, come le organizzazioni politiche e sociali.

Il presente Codice Etico riflette i valori condivisi nei quali crediamo e stabilisce principi globali di condotta che ispirano ogni nostra attività, sia interna che esterna. Per ITDM GROUP, adottare e vivere secondo i principi di questo Codice è cruciale per la nostra affidabilità e integrità, garantendo al contempo il rispetto delle disposizioni del Decreto 8 giugno 2001 n. 231,

Itdm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

sottolineando l'importanza della responsabilità amministrativa delle aziende nel contesto giuridico italiano.

2. Destinatari e Applicabilità

ITDM GROUP si impegna appassionatamente a diffondere il suo Codice Etico tra tutti i soci, dipendenti e collaboratori, con l'obiettivo di garantire che ciascuno aderisca ai suoi principi fondamentali nel corso delle proprie attività e responsabilità quotidiane. Per raggiungere questo obiettivo, abbiamo implementato un programma completo di informazione, formazione e sensibilizzazione, focalizzato sulle disposizioni del Codice e sulla loro applicazione pratica.

È cruciale che ogni socio, dipendente e collaboratore sia consapevole del contenuto del Codice Etico e si senta personalmente responsabile del proprio comportamento, in sintonia con i principi in esso enunciati. La responsabilità di diffondere e promuovere il rispetto del Codice è condivisa da tutti i soci operanti all'interno dell'organizzazione.

Il nostro Codice Etico traccia chiaramente gli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà che devono essere rispettati nell'esecuzione delle attività lavorative e nel comportamento all'interno dell'ambiente di lavoro. Questi principi si estendono a tutti gli amministratori, soci, dipendenti e a chiunque agisca in nome di ITDM GROUP, indipendentemente dalla natura del rapporto contrattuale, inclusi i rapporti temporanei. Questo insieme di individui, noti come "Destinatari" o Stakeholder, include anche collaboratori esterni, fornitori e altri soggetti terzi.

ITDM GROUP auspica che gli stakeholder con cui instaura rapporti contrattuali siano consapevoli, rispettosi e applichino i principi, le direttive e le procedure che guidano le attività dell'azienda. In conseguenza, tutti i contratti stipulati dalla Società con terzi incorporano clausole che prevedono la risoluzione immediata del contratto in caso di violazioni dei principi del Codice Etico da parte dei contraenti.

Inoltre, ITDM GROUP stabilisce con fermezza che solo coloro che hanno ricevuto una delega specifica o un'autorizzazione dal Consiglio di Amministrazione o dal responsabile dell'area aziendale possono impegnare la Società nei confronti di terzi. Queste persone delegate saranno responsabili delle azioni intraprese nell'ambito del potere loro conferito.

Itdm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

La Società si impegna, inoltre, a comunicare apertamente il Codice Etico a tutti gli stakeholder, sia in situazioni di collaborazione che in contesti temporanei. Questo impegno riflette la nostra dedizione a mantenere un contatto umano, improntato a rassicurazione, fermezza e una retta condotta, sottolineando al contempo l'importanza del rispetto dei regolamenti per una condotta giusta e rispettosa

3. I nostri Valori

L'azione di ITDM GROUP assume un'importanza cruciale per la fiducia che gli stakeholder ripongono nella nostra correttezza, competenza e professionalità. Questa responsabilità si estende a una vasta gamma di soggetti, inclusi clienti, creditori, istituzioni, investitori e, in generale, l'intera comunità economica e finanziaria.

La nostra attività implica un adattamento alla globalizzazione e alle moderne realtà multinazionali, superando confini nazionali e differenze culturali.

3.1. Integrità

Condizione imprescindibile per l'instaurazione di un rapporto fiduciario tra cliente e fornitore e fondamento dell'affidabilità del relativo giudizio professionale. ITDM GROUP richiede ai propri soci, dipendenti e collaboratori di Essere eticamente corretti e onesti e ispirare fiducia dicendo solo ciò che si intende davvero, far coincidere comportamenti e parole e assumersi la responsabilità delle proprie azioni.

3.2. Rispetto e tutela della persona e dei diritti Umani

Operiamo nel rispetto della dignità delle persone e dei Diritti Umani e richiediamo lo stesso impegno a tutti i nostri partner. Assicuriamo un ambiente di lavoro inclusivo che valorizzi l'unicità e la diversità quali risorse fondamentali per lo sviluppo dell'umanità.

3.3. Obiettività

Intesa come massimo livello di obiettività professionale da applicarsi nella raccolta, valutazione e comunicazione delle informazioni attinenti all'attività o il processo oggetto di revisione e nella

It dm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

formulazione del giudizio del revisore, necessariamente indipendente da pressioni esterne di qualsivoglia natura, interferenze e/o influenze di giudizi altrui o interessi personali.

3.4. Professionalità e diligenza

ITDM GROUP riconosce l'importanza cruciale dei requisiti necessari per una revisione aziendale accurata, che include un livello essenziale di competenze tecniche e conoscenze. In questo contesto, sottolineiamo l'obbligo e la responsabilità di ciascun dipendente e/o collaboratore di mantenere costantemente aggiornate le proprie competenze.

Di conseguenza, ci impegniamo a mettere a disposizione dei soci, dipendenti e collaboratori gli strumenti di formazione necessari, promuovendo l'innovazione e lo sviluppo di nuove idee per migliorare il valore e le performance dei servizi offerti.

In questo spirito, ITDM GROUP ha istituito specifici standard, principi e strumenti per una valutazione sistematica delle competenze acquisite sia dal personale dipendente (professionale e non) sia da altri collaboratori esterni. Questi strumenti, basati su criteri uniformi e standardizzati, consentono di individuare punti di forza e debolezza di ciascun individuo, facilitando la progettazione di un percorso formativo, professionale e personale più adatto a soddisfare gli standard qualitativi richiesti. Il nostro impegno è garantire che questo processo sia improntato alla rettitudine, all'uguaglianza e al rispetto reciproco.

Inoltre, si sottolinea che il rispetto dei regolamenti aziendali è fondamentale per garantire una condotta giusta e rispettosa. Il nostro intento è creare un ambiente in cui l'aggiornamento continuo delle competenze si integri armoniosamente con il rispetto delle normative, contribuendo a plasmare una cultura aziendale che promuove l'innovazione, l'etica e l'eccellenza.

3.5. Teamwork e cooperazione

Lavoriamo con passione, crediamo nello spirito di squadra e valorizziamo le capacità di ognuno. Riconosciamo la collaborazione come elemento fondante per costruire relazioni solide e durature, attraverso le quali poter esprimere il nostro potenziale e raggiungere gli obiettivi aziendali.

Itadm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

3.6. Trasparenza

Siamo attenti alle esigenze e alle aspettative dei nostri stakeholder. Ci impegniamo in un dialogo continuo con i nostri interlocutori, informandoli in modo chiaro, completo e veritiero, consapevoli che la condivisione di obiettivi e risultati è fondamentale per massimizzare il valore e ridurre i rischi d'impresa.

3.7. Valorizzare le aspirazioni del personale

ITDM GROUP, consapevole del valore intrinseco che deriva dall'esperienza, dalla formazione e dalla pratica nel perfezionare il comportamento professionale nei processi di revisione, attribuisce particolare importanza al contributo dei professionisti più esperti e anziani dell'organizzazione. La società promuove attivamente il trasferimento di competenze e approcci professionali da parte di questi esperti ai colleghi più giovani, riconoscendo l'importanza vitale di questo scambio di conoscenze.

In linea con questa prospettiva, ITDM GROUP si impegna con determinazione a favorire lo sviluppo e la valorizzazione delle competenze, nonché delle aspirazioni e delle aspettative legate all'apprendimento, alla crescita professionale e alla formazione etico-comportamentale di ogni individuo che intraprende la carriera in ITDM GROUP

Nel perseguire questa filosofia, ITDM GROUP stabilisce come principi irrinunciabili il rispetto per il lavoro, il contributo, l'impegno e il punto di vista di ciascun collega, indipendentemente dalla loro anzianità di servizio, esperienza, genere o provenienza. Questi principi sono considerati fondamentali per l'organizzazione e per l'intera struttura di appartenenza a ITDM GROUP, riflettendo un impegno tangibile verso la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e orientato alla crescita individuale e collettiva.

3.8. Centralità del cliente

Al centro di tutti gli sforzi di ogni singola persona di ITDM GROUP c'è l'obiettivo di creare valore per il cliente, instaurando relazioni a lungo termine, superando le sue aspettative, anticipandone le necessità e rispondendo con la massima serietà, professionalità e puntualità, al mutare di ogni sua specifica esigenza;

It dm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

4. Informazioni riservate

Nell'ambito della collaborazione con la nostra organizzazione, i soci, i dipendenti e i collaboratori possono entrare in contatto e/o gestire informazioni confidenziali, alcune delle quali possono costituire veri e propri segreti aziendali o comunque avere un carattere riservato.

Consapevoli dell'importanza cruciale che la protezione di tali informazioni riveste per il futuro successo, la stabilità aziendale e la salvaguardia degli interessi pubblici coinvolti, pressiamo i nostri dipendenti e collaboratori a impegnarsi, sia moralmente che legalmente, a non diffondere tali informazioni al di fuori dei limiti e delle modalità espressamente definiti dalla nostra organizzazione.

In particolare, ciascun socio, dipendente e collaboratore è tenuto a:

Raccogliere e trattare esclusivamente i dati necessari e direttamente correlati alle proprie mansioni.

Comunicare e divulgare tali dati solo conformemente alle procedure stabilite o previa autorizzazione dell'ufficio incaricato.

ITDM GROUP ha designato un soggetto unico, nel rispetto delle deleghe di poteri interni, responsabile per la comunicazione al pubblico delle informazioni riservate.

L'obbligo di riservatezza e protezione dei dati perdura anche dopo la conclusione del rapporto contrattuale con la nostra organizzazione. Conformemente alle normative vigenti, ITDM GROUP è il solo legittimo titolare del diritto di proprietà su tali informazioni e, pertanto, ha il diritto di sanzionare la loro diffusione.

Allo stesso modo, i soci, dipendenti e collaboratori che abbiano precedentemente lavorato per altre organizzazioni sono tenuti a non divulgare informazioni riservate acquisite durante il loro precedente impiego.

It dm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

Nell'esercizio delle loro attività professionali, i soci, i dipendenti e i collaboratori sono responsabili della gestione delle informazioni e della documentazione clienti acquisite durante e in relazione alle loro attività. Devono garantire che l'accesso a tali informazioni sia limitato esclusivamente ai membri del team di lavoro o a soggetti esplicitamente autorizzati, nel rispetto delle normative vigenti e delle direttive interne.

Ricordiamo che la preparazione e l'archiviazione delle carte di lavoro e di tutta l'altra documentazione relativa al processo di lavoro devono avvenire e essere mantenute in conformità con le normative, le regole comportamentali e le direttive aziendali applicabili.

Per ulteriori dettagli sul comportamento da adottare, invitiamo soci, dipendenti e collaboratori a consultare le specifiche procedure aziendali, già comunicate attraverso informative e disponibili presso le singole Funzioni, in materia di sicurezza preventiva e protezione delle informazioni e dei documenti aziendali e di disciplina degli accessi ai sistemi pubblici di comunicazione elettronica (Internet).

Inoltre, vieta ai propri soci, dipendenti e collaboratori l'utilizzo di informazioni privilegiate, cioè riservate e non disponibili al pubblico, per acquistare, vendere e/o effettuare operazioni su strumenti finanziari (anche per conto terzi), nonché di consigliare a terzi di compiere tali operazioni o comunicare senza giustificato motivo tali informazioni (insider trading, tuyautage, tipping).

Pratiche di mercato corrette

ITDM GROUP si impegna alla correttezza nei rapporti con i competitor e nel richiedere compensi che riflettano adeguatamente il valore dei servizi forniti e delle responsabilità assunte.

Inoltre, ITDM GROUP stabilisce che le attività di raccolta e analisi delle informazioni relative alla concorrenza, eventualmente condotte dai propri dipendenti, siano sempre effettuate nel pieno rispetto delle disposizioni normative applicabili e all'insegna della massima correttezza, come stabilito da specifiche procedure interne.

Infine, ITDM GROUP dispone che i rapporti con le istituzioni pubbliche nazionali incaricate della vigilanza sulla concorrenza (Antitrust) siano gestiti esclusivamente dai soggetti autorizzati in base alle deleghe e procure conferite dal Consiglio di Amministrazione, nel rispetto della normativa vigente e dei principi generali di correttezza, lealtà e professionalità.

It dm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

5. Prevenzione del conflitto d'interesse

Nell'espletamento delle loro mansioni professionali, i soci, i dipendenti e i collaboratori di ITDM GROUP si impegnano a garantire indipendenza e integrità. Questi concetti si traducono nella capacità di prevenire e/o eliminare interferenze che possano compromettere il loro giudizio professionale e la loro obiettività.

La prevenzione assume due forme principali:

Indipendenza Psicologica: Questa si manifesta nella capacità di evitare o risolvere interferenze che potrebbero influenzare il giudizio professionale, garantendo integrità d'azione, obiettività e la capacità di analisi critica richiesta per le attività svolte.

Indipendenza di Forma: Si tratta della prevenzione di situazioni o circostanze che potrebbero, anche solo apparentemente, minare l'integrità, l'obiettività e la capacità di analisi critica.

ITDM GROUP è fermamente ancorata alle direttive aziendali sull'indipendenza. Ogni socio, dipendente e collaboratore è tenuto a conoscere e rispettare le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di indipendenza, comunicando prontamente qualsiasi possibile situazione di pregiudizio agli organi competenti.

Nell'adempimento dei loro compiti, i soci, i dipendenti e i collaboratori devono agire nell'interesse esclusivo di ITDM GROUP, evitando situazioni di conflitto di interessi. Questi ultimi si configurano quando interessi personali, familiari o di terzi interferiscono o sembrano interferire con quelli della Società.

Ciò include interessi economici concorrenti, relazioni professionali con familiari che potrebbero influenzare le decisioni lavorative, e la fornitura di beni e/o servizi da parte di soci, dipendenti o collaboratori.

In caso di situazioni potenzialmente conflittuali, i destinatari sono tenuti a informare prontamente i loro superiori o gli organi preposti (Director of Independence e/o Ethics Leader), adeguandosi alle decisioni da loro prese.

I soci, dipendenti e collaboratori devono comprendere, aderire e applicare le norme e i principi relativi all'indipendenza, come delineato nel paragrafo precedente, e segnalare

It dm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

tempestivamente qualsiasi minaccia all'indipendenza attraverso il sistema di tutela e garanzia predisposto.

6. Prevenzione delle pratiche corruttive

ITDM GROUP aderisce con rigore alle politiche finalizzate alla prevenzione delle pratiche corruttive, conformando le sue attività sociali e commerciali ai principi di legalità, lealtà e correttezza. La società proibisce in modo categorico qualsiasi forma di pratica corruttiva, imponendo a tutti coloro che operano in suo nome o per suo conto di assicurare che tutte le azioni e operazioni, incluse quelle commerciali con entità terze, siano gestite in conformità ai principi di integrità e trasparenza, nel rispetto delle normative vigenti a livello nazionale e internazionale.

In particolare, a soci, dipendenti e collaboratori è vietato promettere, offrire direttamente o indirettamente vantaggi pecuniari o di altro tipo a terzi al fine di ottenere vantaggi impropri. È altresì vietato sollecitare, richiedere o accettare da terzi denaro o altre utilità non coerenti con le normali pratiche commerciali. Tra le azioni espressamente proibite, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, si includono:

Offrire o ricevere da terzi omaggi, altre utilità o forme di ospitalità a scopo corruttivo o per conseguire vantaggi personali impropri.

Erogare, direttamente o tramite intermediari, vantaggi pecuniari o di altro tipo a rappresentanti della pubblica amministrazione per influenzare decisioni che riguardano ITDM GROUP o per ottenere vantaggi indebiti.

Promettere o offrire, direttamente o indirettamente, contributi a partiti politici, organizzazioni o persone impegnate politicamente come mezzo per conseguire vantaggi impropri.

Promettere o offrire, direttamente o indirettamente, contributi benefici o supportare iniziative di sponsorizzazione a fini corruttivi.

7. Salvaguardiamo l'ambiente e Supportiamo una transizione energetica Low carbon

Itdm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

ITDM GROUP sottolinea l'importanza fondamentale di collaborare, ciascuno nel proprio ambito di competenza, per raggiungere l'obiettivo aziendale di affrontare con soluzioni concrete, rapide ed economicamente sostenibili la sfida del cambiamento climatico e dell'accesso a un'energia affidabile e pulita, contribuendo allo sviluppo dei Paesi e delle loro potenzialità.

ITDM GROUP si impegna a contribuire alla definizione e al conseguimento dei target aziendali di efficienza degli impianti e di riduzione delle emissioni dirette, promuovendo un mix energetico a basso impatto carbonico e investendo costantemente nella ricerca e sviluppo. Assumiamo un ruolo attivo nel panorama internazionale, promuovendo soluzioni diversificate al problema del cambiamento climatico, come lo sviluppo di meccanismi flessibili che favoriscano il trasferimento tecnologico verso i Paesi in via di sviluppo e la ricerca di nuovi strumenti per ridurre la deforestazione.

ITDM GROUP si impegna a stabilire partnership di lungo termine con i Paesi e le comunità ospitanti, lavorando insieme per costruire un futuro in cui tutti possano accedere alle risorse energetiche in modo efficiente e sostenibile. Promuoviamo modelli di sviluppo basati sui principi rigenerativi dell'economia circolare, con l'obiettivo di minimizzare l'uso di risorse vergini, ridurre gli sprechi e massimizzare il recupero e la valorizzazione di rifiuti e scarti.

Ciascun membro di ITDM GROUP, nell'ambito delle proprie responsabilità, è chiamato a partecipare attivamente al processo di prevenzione dei rischi e alla salvaguardia dell'ambiente. Questo processo deve essere gestito in modo integrato, seguendo i principi di precauzione, prevenzione, protezione e miglioramento continuo.

ITDM GROUP promuove lo sviluppo scientifico e tecnologico orientato alla tutela dell'ambiente e conduce tutte le attività nel rispetto delle normative applicabili, adottando i più elevati standard e le linee guida internazionali in tutti i contesti operativi.

8. Rispetto delle leggi e delle direttive comportamentali sul lavoro

È responsabilità di tutti i soci, dipendenti e collaboratori di ITDM GROUP rispettare, nell'ambito delle loro funzioni, le leggi vigenti, le procedure di comportamento e di lavoro aziendali stabilite, nonché le istruzioni impartite dal datore di lavoro o dai diretti superiori.

Ogni Destinatario è tenuto a conoscere le leggi, le procedure aziendali e le ulteriori comunicazioni e direttive tecniche e comportamentali relative alle proprie attività.

It dm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

La violazione di leggi, procedure interne e/o istruzioni impartite dal datore di lavoro può comportare, oltre alle conseguenze legali, anche sanzioni disciplinari previste dai contratti collettivi applicabili, inclusa la possibilità di licenziamento.

Nel caso in cui un socio, dipendente o collaboratore abbia validi motivi per credere che un'attività lavorativa non sia conforme alle disposizioni di legge, ai valori, principi o direttive di ITDM GROUP, deve informare tempestivamente il proprio responsabile o superiore, che a sua volta riferirà in maniera confidenziale alla funzione Human Resources. Quest'ultima, dopo aver condotto le dovute verifiche e valutazioni, svolgerà un ruolo consultivo nei confronti del Consiglio di Amministrazione, fornendo un parere sui provvedimenti da adottare.

Generalmente, i soci, i dipendenti e i collaboratori della Società sono tenuti a mantenere un comportamento professionale e appropriato in ogni circostanza, in modo da non danneggiare la reputazione o portare discredito alla Società.

9. Risorse umane e ambiente di lavoro

ITDM GROUP, consapevole dell'importanza fondamentale delle risorse umane per il proprio sviluppo e l'esecuzione delle attività aziendali, si impegna a coltivare e mantenere rapporti basati su rispetto, lealtà e fiducia reciproca con i propri collaboratori.

Nell'ambito di questa prospettiva, l'azienda gestisce i rapporti di lavoro e collaborazione in totale conformità alle leggi e normative vigenti nel diritto del lavoro. ITDM GROUP si ispira ai valori e ai principi globali di condotta aziendale delineati in questo documento, con l'obiettivo di valorizzare e promuovere la crescita etico-professionale dei suoi dipendenti e collaboratori, nonché di apprezzare le diverse culture, talenti e opinioni presenti nella sua comunità lavorativa.

La società s'impegna a garantire pari opportunità di impiego a tutti i livelli dell'organizzazione, basandosi sui meriti individuali e sui requisiti richiesti per ciascuna posizione. ITDM GROUP si impegna inoltre a respingere ogni forma di discriminazione e a sostenere attivamente iniziative finalizzate a raggiungere questo importante obiettivo.

Di conseguenza, si richiede a tutti i dipendenti e collaboratori di agire con lealtà, adempiendo alle prestazioni dovute e rispettando gli impegni assunti nei confronti della Società attraverso il contratto di lavoro e i principi etici delineati nel presente Codice Etico.

It dm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

9.1. Norma sulle discriminazioni e sulle molestie

ITDM GROUP dedica impegno a promuovere un ambiente lavorativo privo di discriminazioni basate su razza, sesso, religione, nazionalità di origine, età, orientamento sessuale, invalidità o altre caratteristiche personali non pertinenti alle responsabilità lavorative. Azioni di molestia da parte di dipendenti, clienti o fornitori sono categoricamente condannate. In caso un dipendente ritenga di essere stato oggetto di molestie, lo incoraggiamo a discuterne con il proprio responsabile o un superiore. Quest'ultimo, garantendo la massima riservatezza, inoltrerà la segnalazione alla funzione Risorse Umane. Dopo un'accurata verifica, questa fornirà consulenza al Consiglio di Amministrazione su eventuali provvedimenti da adottare. In presenza di segnalazioni di molestie.

ITDM GROUP condurrà immediatamente un'indagine e, al termine di questa, adotterà le misure necessarie. La società si impegna altresì a proteggere i dipendenti da eventuali ritorsioni o conseguenze negative a seguito di segnalazioni fatte in buona fede. Il rispetto delle norme contro le molestie è considerato un requisito fondamentale per il lavoro presso ITDM GROUP.

Qualsiasi violazione di tali disposizioni sarà soggetta a adeguate sanzioni.

9.2. Comportamenti illegali/abusi sul luogo di lavoro

Sono categoricamente vietati comportamenti illegali o abusivi sul posto di lavoro, inclusi minacce o aggressioni ai dipendenti, collaboratori, beni e proprietà aziendali.

Ogni dipendente è tenuto a segnalare tali comportamenti o presunte violazioni di norme, leggi, direttive e procedure al proprio responsabile, che a sua volta riferirà in modo confidenziale alla funzione Human Resources. Dopo le necessarie verifiche, Human Resources fornirà consulenza al Consiglio di Amministrazione sui provvedimenti da prendere.

Chiunque minacci di commettere o commetta un atto illegale o abusivo verrà soggetto alle procedure disciplinari applicabili e a eventuali azioni legali.

9.3. Sicurezza, salute ed ambiente

Itdm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

ITDM GROUP si impegna fermamente a assicurare un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo, promuovendo una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi, e incentivando comportamenti responsabili da parte dei dipendenti e collaboratori.

Ogni dipendente e collaboratore è chiamato personalmente a preservare la qualità dell'ambiente di lavoro, evitando di contribuire a situazioni che possano deteriorarlo e, quando possibile, prevenendo o limitando tali situazioni.

La Società si impegna inoltre a:

- Condurre attività sicure al fine di salvaguardare la salute dei dipendenti e delle comunità circostanti alle sedi aziendali, adattando le strategie operative in conformità con la propria politica in materia di sicurezza, salute e ambiente.
- Effettuare revisioni periodiche delle prestazioni e dell'efficienza dei sistemi di sicurezza, salute e ambiente, al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati.
- Favorire uno sviluppo sostenibile rispettando i più elevati standard in materia di diritti umani. La Società è consapevole dell'impatto delle proprie attività sull'ambiente e si impegna a ridurre gli effetti potenzialmente dannosi.

9.4. Tutela dell'ambiente

ITDM GROUP adotta politiche che bilanciano le esigenze di sviluppo economico e creazione di valore tipiche delle attività d'impresa con la necessità di rispettare e tutelare l'ambiente.

10. Utilizzo delle risorse informatiche

ITDM GROUP, per proteggere il proprio sistema informativo e prevenire il coinvolgimento in reati informatici, trattamento illecito di dati o violazioni del diritto d'autore, ha adottato le seguenti misure di sicurezza:

- Accesso ai sistemi informativi aziendali consentito solo dopo identificazione dell'utente tramite username e password assegnati.
- Comunicazione al personale sulle modalità di modifica dei codici identificativi inizialmente assegnati.

It dm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

- Verifica della corrispondenza tra i poteri assegnati al profilo utente e le mansioni svolte in azienda, anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro.
- Controllo periodico di tutti gli accessi e le attività svolte sulla rete aziendale, nel rispetto delle leggi sulla protezione dei dati personali e dei provvedimenti dell'Autorità Garante.
- Informazione adeguata ai dipendenti sui comportamenti corretti per la sicurezza informatica aziendale e il rispetto del diritto d'autore, sia all'interno dell'azienda sia presso i clienti.

11. Social Media e BRAND

Contribuire alle community online, compresi social network, blog, wiki e podcast, è un elemento cruciale dell'ITDM GROUP, incarnando la nostra natura innovativa e collaborativa. Partecipare a discussioni online ci consente di promuovere le nostre competenze, costruire relazioni solide e migliorare la nostra reputazione. Quando interagiamo su tali piattaforme:

Comunichiamo riflettendo accuratamente, evitando contenuti mancanti di rispetto, molesti o discriminatori in nessun messaggio o post riguardante ITDM GROUP, le nostre attività, i clienti, i partner commerciali o i dipendenti.

- Forniamo contesto e supporto adeguato nelle comunicazioni online per assicurare che i lettori comprendano appieno il nostro messaggio.
- Otteniamo le approvazioni necessarie prima di fornire la posizione ufficiale di ITDM GROUP su questioni relative alle nostre attività; in caso contrario, evitiamo dichiarazioni che potrebbero essere percepite come affermazioni a nome di ITDM GROUP.
- Siamo trasparenti, identificandoci e dichiarando il nostro legame con ITDM GROUP quando commentiamo su questioni legate all'azienda.
- Proteggiamo le informazioni non pubbliche riguardanti le attività di ITDM GROUP, la ricerca e lo sviluppo, i clienti o altri partner commerciali; difendiamo la proprietà intellettuale di ITDM GROUP e rispettiamo i diritti altrui.
- Non identifichiamo un'azienda come cliente di ITDM GROUP a meno che non siamo autorizzati a farlo.
- Rispettiamo la privacy nostra e degli altri.

Il nome e il brand di ITDM GROUP sono asset di grande valore che ci distinguono nel settore. Ogni comportamento e decisione aziendale individuale, così come le decisioni prese come azienda, contribuiscono in modo significativo al nostro brand in tutto il mondo. Tutti noi

It dm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

condividiamo il privilegio e la responsabilità di preservare e potenziare il significato e la forza del nostro brand. Per garantire comunicazioni mirate e coerenti e prevenire violazioni di legge, tutte le attività di relazione con i media e gli analisti di settore devono essere coordinate attraverso il Dipartimento Comunicazioni di ITDM GROUP.

12. Il sistema di controllo interno e il sistema di gestione di controllo della qualità

ITDM GROUP promuove attivamente una solida cultura di controllo in tutti i settori dell'azienda, sensibilizzando i membri del team sull'importanza dei controlli interni e sul rispetto rigoroso delle normative e delle procedure aziendali nel contesto delle attività lavorative.

Il termine "controlli interni" comprende una vasta gamma di strumenti volti a guidare, gestire e monitorare le operazioni aziendali. L'obiettivo primario è assicurare la conformità alle leggi e alle procedure aziendali, tutelare i patrimoni aziendali, garantire un'efficace gestione delle attività e fornire dati finanziari e contabili precisi e completi.

La responsabilità per la definizione e l'efficace funzionamento del sistema di controllo e del sistema di gestione della qualità è distribuita tra tutti i dipendenti. Ciascuna unità operativa implementa controlli di linea mirati ai propri processi, contribuendo così all'efficienza globale del sistema.

Il monitoraggio e la valutazione dei processi di controllo, gestione dei rischi e governance aziendale sono affidati a organi specifici, funzioni dedicate e referenti designati, seguendo la struttura organizzativa adottata dalla società in ogni periodo.

13. Gestione degli strumenti aziendali e delle tecnologie

In aderenza alle Politiche e Procedure interne di ITDM GROUP, è imperativo che l'utilizzo dei beni e delle risorse aziendali sia esclusivamente orientato alle attività aziendali o agli scopi autorizzati dai responsabili delle funzioni aziendali coinvolte. Tale utilizzo deve avvenire in maniera efficiente e con modalità atte a preservarne il valore, nel pieno rispetto della normativa vigente, evitando qualsiasi forma di alterazione o danneggiamento.

It dm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

È assolutamente vietato impiegare i beni e le risorse aziendali per scopi personali, in contrasto con gli interessi di ITDM GROUP o per finalità contrarie a norme imperative di legge, all'ordine pubblico o al buon costume. Tale divieto comprende l'utilizzo dei beni aziendali per commettere o incoraggiare la commissione di reati.

Si proibisce inoltre qualsiasi condotta che possa danneggiare, alterare, distruggere o deteriorare i sistemi informatici, i programmi e i dati di ITDM GROUP o di terzi. È severamente vietata l'installazione di software o qualsiasi altra modifica ai beni aziendali senza autorizzazione.

13.1. Utilizzare dati e nuove tecnologie in modo etico

I dati rappresentano una risorsa di valore e sono al cuore delle nuove tecnologie. Collaborando con i nostri clienti e partner aziendali, abbiamo l'opportunità di sviluppare tecnologie che trasformano radicalmente il modo di vivere e lavorare a livello globale. Allo stesso tempo, ci viene affidata la responsabilità dell'elaborazione dei dati, compresi quelli dei dipendenti e dei clienti, da parte dei nostri clienti e partner aziendali. Riconosciamo con serietà il nostro ruolo di custodi dei dati. Mediante le autorizzazioni appropriate, utilizziamo tali dati per analisi avanzate e intelligenza artificiale, nell'interesse di ITDM GROUP, dei nostri clienti e dei nostri partner aziendali. Oltre a rispettare le normative sulla privacy dei dati e altre leggi applicabili, proteggiamo i dati da utilizzi o divulgazioni non autorizzati, adottando un approccio etico e gestendo le questioni legali ed etiche correlate.

13.2. Adottare l'intelligenza artificiale in modo etico

Quando usiamo l'intelligenza artificiale nella nostra organizzazione, assumiamo la responsabilità di gestire, progettare, evolvere, sviluppare e monitorare tali sistemi. Il nostro approccio mira a mantenere l'essere umano al centro dei processi associati a questi sistemi. Assicuriamo l'esistenza di una struttura amministrativa appropriata che permetta una visione onesta e imparziale delle decisioni e delle azioni intraprese da tali sistemi. Sviluppiamo sistemi sicuri, soggetti a verifiche attraverso audit, trasparenti e spiegabili, e che producano risultati coerenti con i nostri valori fondamentali, il nostro Codice Etico e le nostre policy.

14. Sicurezza

It dm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

Abbiamo il ferreo impegno di condurre ogni attività con una priorità assoluta alla sicurezza, contemplando sia gli aspetti legati alla Safety che alla Security. Ci avvaliamo degli standard internazionali più elevati in materia di salute e sicurezza, attenendoci alle normative specifiche e ai regolamenti in vigore nei Paesi in cui operiamo. Il nostro principale obiettivo è il costante miglioramento, coinvolgendo e responsabilizzando tutti i livelli aziendali per una gestione basata sui principi di precauzione, prevenzione, protezione e gestione del rischio.

Per raggiungere questo obiettivo, implementiamo idonei strumenti di prevenzione e protezione, mirati a impedire comportamenti negligenti o intenzionali, inclusi quelli di terzi, che potrebbero arrecare danni diretti o indiretti alle persone coinvolte e/o alle risorse materiali e immateriali dell'azienda. Aggiorniamo periodicamente le metodologie di lavoro legate alla prevenzione, adottando le tecnologie più avanzate e le migliori pratiche di protezione disponibili.

Respingiamo fermamente comportamenti illeciti o pericolosi e ci impegniamo a segnalare qualsiasi situazione che potrebbe costituire un pericolo non adeguatamente controllato. Rispettiamo scrupolosamente i tempi di lavoro e i periodi di riposo, in conformità alla normativa applicabile e agli standard internazionali di riferimento.

Attivamente promuoviamo una cultura della salute e della sicurezza come impegno costante per tutti i nostri collaboratori. Ci sforziamo di informare chiaramente e trasparentemente le nostre persone, la comunità e i nostri partner sulle misure preventive e protettive necessarie per eliminare o mitigare i rischi e le criticità nei processi e nelle attività coinvolte.

15. Gestione degli affari

ITDM GROUP si impegna fermamente a seguire i principi di legalità, lealtà e correttezza nella gestione delle proprie attività. In questo contesto, è severamente vietato ai soci, ai dipendenti e ai collaboratori della Società accettare o offrire omaggi, benefici o qualsiasi altra forma di vantaggio, sia personale che correlato alle attività svolte per conto di ITDM GROUP. Tale divieto è volto a evitare la creazione di presunte obbligazioni a nome della Società e a prevenire situazioni che potrebbero generare potenziali conflitti di interessi.

È importante notare che omaggi o benefici di modesto valore, rientranti nell'ambito delle normali relazioni di cortesia, come penne, calendari o pasti offerti e ricevuti durante incontri di lavoro, non saranno considerati come violazioni di questa regola.

Itdm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

15.1. Rapporti con clienti privati o pubblici

In sintonia con i principi fondamentali dell'azienda e consapevoli delle diverse esigenze e aspettative dei clienti, sia privati che pubblici, ITDM GROUP stabilisce le fondamenta dei suoi rapporti su valori quali integrità, onestà, correttezza, rispetto reciproco, professionalità, indipendenza ed equità. Il personale responsabile delle trattative e della gestione contrattuale con enti pubblici è tenuto a garantire l'autenticità e la correttezza delle dichiarazioni e delle spiegazioni fornite alle Autorità competenti, specialmente in riferimento ai costi e ai dati finanziari.

15.2. Rapporti con i fornitori

Analogamente, le relazioni di ITDM GROUP con i fornitori sono fondate su principi di integrità, onestà, correttezza, rispetto reciproco, professionalità e non discriminazione. La Società si dedica a promuovere collaborazioni ampie e continuative con i fornitori, al fine di instaurare rapporti solidi e duraturi, mantenendo un sano ambiente competitivo, essenziale per il buon andamento del business. La selezione dei fornitori e la definizione delle condizioni di acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità e del prezzo del bene o servizio, oltre alle garanzie di assistenza e tempestività. I principi chiave nei rapporti con i fornitori includono:

- Responsabilità degli acquisti affidata a un ufficio dedicato.
- Selezione di beni e servizi basata esclusivamente sul merito e sul valore effettivo offerto dai fornitori in competizione.
- Assenza di pratiche di reciprocità con i fornitori: le decisioni di acquisto sono basate unicamente sul valore del bene o servizio.
- Limitazione delle trattative con i fornitori esclusivamente ai beni e servizi offerti o richiesti, senza riferimenti ad attività con altri fornitori.
- Proibizione per soci, dipendenti e collaboratori di subire pressioni per donazioni da fornitori per scopi caritatevoli o simili.

Chiunque abbia rapporti con fornitori deve attenersi alle direttive aziendali su Conflitto di Interessi e Gestione degli Affari

15.3. Rapporti con le istituzioni pubbliche

Itdm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

ITDM GROUP stabilisce in maniera inequivocabile che le relazioni con le istituzioni pubbliche, a livello nazionale, comunitario e internazionale, insieme ai contatti con i pubblici ufficiali, debbano essere gestite esclusivamente da soggetti autorizzati, nel rispetto rigoroso della normativa vigente e dei principi fondamentali di correttezza, lealtà e professionalità. La Società si impegna costantemente a mantenere un approccio collaborativo, trasparente e corretto in ogni sua interazione con le istituzioni pubbliche.

15.4. Rapporti con organizzazioni politiche, sindacali e sociali

ITDM GROUP si impegna attivamente a favorire lo sviluppo economico e sociale, nonché il benessere collettivo, adottando una prospettiva che abbraccia i seguenti principi:

- Rispetto delle comunità locali e nazionali nelle proprie attività.
- Promozione di un dialogo aperto con associazioni sindacali e altre organizzazioni, basato sul reciproco rispetto.
- Fondamento dei rapporti con partiti politici e i loro rappresentanti sul rigoroso rispetto della normativa vigente e dei principi di autoregolamentazione.
- Sostegno a iniziative sociali, sportive, umanitarie e culturali, mediante contributi a fondazioni, istituzioni, organizzazioni o enti che perseguono obiettivi quali la promozione della dignità umana, la libertà di pensiero e credo, l'assistenza alle popolazioni bisognose, le vittime di conflitti, e le attività volte al miglioramento delle condizioni di vita e alla diffusione di una cultura di pace e solidarietà. L'erogazione di contributi avviene nel rispetto scrupoloso della legge e delle disposizioni vigenti e deve essere adeguatamente documentata.

16. Pubblicità

ITDM GROUP sottolinea l'importanza di condurre le attività di pubblicità e promozione in modo veritiero e di buon gusto, in totale conformità con tutte le normative vigenti. La Società condanna inequivocabilmente qualsiasi forma di pubblicità ingannevole o attività promozionali che possano essere considerate legalmente o eticamente discutibili. Inoltre, è espressamente vietato fare affermazioni riguardanti i servizi offerti da ITDM GROUP o dalla concorrenza, a meno che tali dichiarazioni non siano supportate da documentazione incontrovertibile. Questa disposizione si applica anche quando i testimonial delle attività aziendali sono utenti che hanno beneficiato dei servizi offerti.

It dm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

17. Responsabilità sociale

ITDM GROUP assume l'impegno di contribuire positivamente allo sviluppo sociale come modello e promotore del cambiamento. Tale impegno si concretizza attraverso:

- Lo sviluppo sociale mediante la costruzione di relazioni con organizzazioni non profit o enti pubblici, per affrontare sfide a livello locale, nazionale o globale.
- Il sostegno attivo alle comunità in cui ITDM GROUP opera, attraverso varie forme come donazioni, servizi non retribuiti e iniziative di volontariato.
- La promozione dello sviluppo sostenibile, con il rispetto dei più alti standard in materia di diritti umani.
- La consapevolezza dell'impatto delle attività di ITDM GROUP sull'ambiente e l'impegno a ridurre gli effetti dannosi.

18. Inosservanza del codice etico e conseguenze sanzionatorie

Tutti i membri soci, dipendenti e collaboratori di ITDM GROUP sono tenuti a segnalare tempestivamente presunte violazioni del Codice Etico o comportamenti non conformi alle regole di condotta aziendali. Nel caso in cui riscontrino difficoltà nel discutere la questione attraverso i canali ordinari, è possibile rivolgersi al responsabile di funzione all'indirizzo etica@itdmgroup.it o tramite il nostro sistema di whistleblowing al sito <https://whistleblowing.itdmgroup.it> o agli organi specificamente designati. Tali organi procederanno a verificare la validità delle presunte violazioni e, se necessario, ascolteranno sia il segnalante sia il presunto responsabile.

L'obbligo di trasmettere informazioni relative a violazioni ufficiali del Decreto 231/2001 è inderogabile. La violazione del Codice Etico può configurarsi come inadempimento delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti e/o come illecito disciplinare, con conseguenti implicazioni legali e relative al rapporto di lavoro, compresa la responsabilità per eventuali danni causati.

Il rispetto dei principi del Codice Etico costituisce un elemento fondamentale delle obbligazioni contrattuali per collaboratori, consulenti e altri soggetti in rapporto d'affari con ITDM GROUP. Di conseguenza, eventuali violazioni potrebbero comportare la risoluzione del contratto o dell'incarico e la relativa responsabilità per i danni causati.

Itdm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142, Roma

19. Approvazione del codice etico e relative modifiche

Il presente Codice Etico è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione di ITDM srl (ed è esteso a VMEngine Srl, W-app srl) in data 04/12/2023. Con l'adozione e la pubblicazione ufficiale del Codice Etico, ITDM GROUP dichiara che:

- I principi e le direttive contenuti nel Codice possono essere più restrittivi delle disposizioni legali e delle pratiche comuni.
- Il Codice Etico non va interpretato come una vincolante interpretazione della legge, ma come un rispetto volontario dei global Principles of business Conduct per una gestione equa e corretta dell'organizzazione.
- Il Codice Etico rappresenta le aspettative legittime e i diritti degli stakeholder, rispetto ai quali ITDM GROUP si impegna volontariamente.

Il Codice Etico è valido per ITDM Srl, VMEngine Srl e W-app srl

Itdm S.r.l.
P.iva 05242991213

itdm.it
info@itdm.it

Napoli: Via Antiniana, 2i, 80078, Pozzuoli
Roma: Via Benedetto Croce, 19, 00142 , Roma